

Assoc. Prof. Aysun Aydın



Personal Information

Mobile Phone: [+90 532 242 4348](tel:+905322424348)

Office Phone: [+90 362 312 1919](tel:+903623121919) Extension: 6007

Email: aysun.cetin@omu.edu.tr

Web: <https://avesis.omu.edu.tr/aysun.cetin>

Address: Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Kurupelit Kampüsü Atakum/Samsun



International Researcher IDs

ORCID: 0000-0003-2527-5759

Yoksis Researcher ID: 54963

Education Information

Doctorate, Hacettepe University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Turkey 2001 - 2009

Postgraduate, Ataturk University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), Turkey 1998 - 2001

Undergraduate, Selcuk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamu Yönetimi Bölümü, Turkey 1990 - 1994

Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

Dissertations

Doctorate, İlgili Tarafların Algılarına Göre Üniversite-Sanayi-Devlet İşbirliği Üzerine Bir Alan Araştırması, Hacettepe University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2009

Postgraduate, Örgüt-Çevre Etkileşimi Açısından Kriz Yönetimi, Ataturk University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), 2001

Courses

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Doctorate, 2015 - 2016, 2014 - 2015

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Postgraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015

LİDERLİK VE MOTİVASYON, Postgraduate, 2015 - 2016

GENEL İŞLETME II, Undergraduate, 2015 - 2016

ÇAĞDAŞ YÖNETİM BECERİLERİ, Undergraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Postgraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015

GENEL İŞLETME I, Undergraduate, 2015 - 2016

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Undergraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE YÖNETİM PSIKOLJİSİ, Undergraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2014 - 2015
GİRİŞİMCİLİK VE KOBİ YÖNETİMİ, Doctorate, 2014 - 2015
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Postgraduate, 2014 - 2015
MOTİVASYON TEORİLERİ, Undergraduate, 2014 - 2015

Articles Published in Other Journals

- I. **A Qualitative Research on the Meaning, Antecedents and Consequences of Happiness at Work of Academicians**
alacalar çakır a., ÇETİN A.
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, vol.25, no.44, pp.213-237, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Yükseköğretimde Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Temel Alanı İçin Çok Kriterli Karar Analizi Temelli Bir Performans Ölçümü Model Önerisi**
SABİR TAŞTAN N., AYDIN A., ATICI K. B.
JOURNAL OF HIGHER EDUCATION AND SCIENCE (YUKSEKOGRETİM VE BİLİM DERGİSİ), vol.12, no.1, pp.187-200, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Kümelenme Faaliyetlerinin Samsun Medikal Kümesindeki Firma Yöneticilerince Değerlendirilmesi Beklentiler ve Sonuçlar**
ÇETİN A., ERENLER TEKME E., KARAAHMETOĞLU O., TORUN M. T.
EGE STRATEJİK ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, vol.6, pp.69-92, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Bilgi Paylaşma Davranışının Planlı Davranış Teorisi ve Sosyal Değişim Teorisi Bağlamında İncelenmesi Dermatologlar Üzerine Ampirik Bir Araştırma**
ÇETİN A., ŞENTÜRK M.
EGE ACADEMIC REVIEW, vol.16, no.2, pp.241-256, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Mesleki Bağlılık ve Mesleki Öz yeterlik Algısının Bilgi Paylaşma Davranışına Etkisi**
ÇETİN A., ERENLER TEKME E., ŞENTÜRK M.
Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi, pp.1-27, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Çalışanların Öz yeterlik Algılarının Sessizlik Davranışı Üzerine Etkisi**
ERENLER TEKME E., ÇETİN A., TORUN M. T.
Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.12, no.1, pp.71-88, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **İş Yaşamında Yalnızlığı Yordamada Kişilik Özellikleri ile Algılanan Sosyal ve Örgütsel Desteğin Rolü**
ÇETİN A., ALACALAR A.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, vol.12, no.27, pp.175-192, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Etik İklim Algısının Çalışanların İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Tükenmişliğin Aracı Değişken Rolü**
Çetin A., Güleç R., Kayasandık A. E.
EJOVOC Electronic Journal of Vocational Colleges, vol.5, no.2, pp.18-31, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Etik İklim Algısının Çalışanların İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Tükenmişliğin Aracı Değişken Rolü**
ÇETİN A., GÜLEÇ R., KAYASANDIK A. E.
Electronic Journal of Vocational Colleges, vol.5, no.2, pp.18-31, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Mesleki İlgi Alanı ve Kişisel Ahlak Felsefesinin Girişimciliğe Yönelik Tutum ve Girişimcilik Niyetine Etkisi Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**
ÇETİN A., ŞENTÜRK M., ALACALAR A.
Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.15, no.2, pp.23-55, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **İş Tatmini ve Kişi Örgüt Uyumunun Örgütsel Özdeşleşmeye Etkisi**
AKBAŞ T. T., ÇETİN A.
Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.16, no.1, pp.81-101, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Girişimcilik ve Kültür**

GÜNEY S., YALÇIN Ö., ÇETİN A.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi,, vol.1, no.2, pp.53-77, 2006 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. Sağlık Kurumlarında Duygusal Emek

ÇETİN A., Karaaslan E.

in: SAĞLIK PERSPEKTİFİNDEN ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ, URGAN, Suzan; ERDOĞAN, Pınar, Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.1-19, 2021

II. Sağlık Kurumlarında Psikolojik Dayanıklılık

ÇETİN A., HASDEMİR E.

in: SAĞLIK PERSPEKTİFİNDEN ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ, URGAN, Suzan; ERDOĞAN, Pınar, Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.95-113, 2021

III. İşyerinde Barış

ÇETİN A., ALACALAR A.

in: Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Prof.Dr. Şerif Şimşek, Prof.Dr. Adnan Çelik, Prof.Dr. Tahir Akgemci, Prof.Dr. Ahmet Diken,, Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.303-310, 2020

IV. Örgütsel Dayanıklılık

ÇETİN A.

in: Örgütsel Davranış Odaklı Yönetimsel Yaklaşımlar, Enver AYDOĞAN, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.181-199, 2018

V. Örgütsel Yalnızlık

ÇETİN A., ALACALAR A.

in: Örgütsel Davranış Odaklı Yönetimsel Yaklaşımlar, Enver AYDOĞAN, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.357-377, 2018

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. ÇALIŞMA YAŞAMINDA KARŞILAŞILAN BAZI SENDROMLARIN KADIN AKADEMİSYENLER ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ

AYDIN A., AYDIN M.

EGE 7th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, İzmir, Turkey, 24 December 2022, pp.1798-1812

II. İş Umudu ve Kariyer İyimserliğinin Bireysel Kariyer Planlamasına Etkisi: Yabancı Uyruklu ve Türk Öğrenciler Üzerine Bir Araştırma

AYDIN A., Mirzayev M.

III. İnternational Postgraduate Conference on Economics and Management, Ganja, Azerbaijan, 04 June 2021, pp.234-268

III. Kümelenme Faaliyetlerinin İşletmelerin İnovasyon Türlerine Etkisi Samsun Medikal Kümesinde Nitel Bir Araştırma

ÇETİN A., ERENLER TEKME E., KARAAHMETOĞLU O., TORUN M. T.

İnovasyon Ekosistemleri Aracılığı İle Değer Yaratmak: Disiplinler Arası Yaklaşımlar Kongresi, İzmir, Turkey, 26 - 27 November 2015, pp.27-39

IV. Beş Faktör Kişilik Modeline Göre Girişimciler ve Memurların Kişilik Farklılıklarının Karşılaştırılması

KAYASANDIK A. E., GÜLEÇ R., ÇETİN A.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, pp.550-556

V. Mesleğe Bağlılık ve Mesleki Öz Yeterlik Algısının Bilgi Paylaşma Davranışına Etkisi

ŞENTÜRK M., ÇETİN A., ERENLER TEKME E.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, pp.362-367

- VI. **Girişimciler ve Memuların Beş Faktör Kişilik Özelliklerine Göre Karşılaştırılması**
KAYASANDIK A. E., GÜLEÇ R., ÇETİN A.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, vol.1, pp.550-557
- VII. **Üniversite Öğrencilerinin Mesleki İlgi Alanları Üzerine Ondokuz Mayıs Üniversitesinde Bir Araştırma**
ÇETİN A., ŞENTÜRK M., ALACALAR A.
Gençlik ve Kültürel Mirasımız Uluslararası Kongresi, Samsun, Turkey, 16 - 18 May 2014, vol.2, pp.229-240
- VIII. **Etik İklimin Çalışanların Tükenmiřlik Düzeyleri ve İşten Ayrılma Niyetleri Üzerine Etkisi**
GÜLEÇ R., KAYASANDIK A. E., ÇETİN A.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.519-528
- IX. **Etik İklimin Çalışanların Tükenmiřlik Düzeyleri ve İşten Ayrılma Niyetleri Üzerine Etkisi**
GÜLEÇ R., KAYASANDIK A. E., ÇETİN A.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, vol.1, pp.519-528
- X. **Öğretim Üyelerinin Sanayi ile İşbirliği Yöntemleri Ankara daki Devlet Üniversitelerinde Bir Araştırma**
ÇETİN A., ERENLER TEKME E.
Uluslararası Yükseköğretim Kongresi: Yeni Yöneliřler ve Sorunlar (UYK-2011), İstanbul, Turkey, 27 - 29 May 2011, vol.3, pp.2292-2298
- XI. **Küreselleřme Sürecinde Üniversiteler ve Geleceęin Üniversitesi Üzerine Kavramsal Bir Çalışma**
ÇETİN A.
İCANAS 38, Uluslararası Asya ve Kuzey Afrika Çalışmaları Kongresi, Ankara, Turkey, 10 - 15 September 2007, vol.1, pp.181-194
- XII. **Tepe Yönetimin Açıklığı ve Çalışan Sessizlik İlişkisi**
ELENLER TEKME E., ÇETİN A., GÜNEY S.
Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Saraybosna, Bosnia And Herzegovina, 23 - 25 June 2011, pp.3141-3151
- XIII. **Üniversite Sanayi Devlet İşbirliğinde Potansiyel Fayda ve Zararların İlgili Taraflarca Değerlendirilmesi**
ÇETİN A., KILIÇ M.
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Turkey, 20 - 22 May 2010, pp.554-568
- XIV. **İnancın Saydamlığı ve Kurumsal Değer Yargıları**
AYDIN S., ÇETİN A.
Mantık, Matematik ve Felsefe VII. Ulusal Sempozyumu "Toplum, Bilim, Teknoloji ve Etik Deęerler", İzmir, Turkey, 8 - 11 September 2009, pp.165-176
- XV. **Akademik Girişimcilik Davranışı Bakımından Devlet ve Vakıf Üniversitelerindeki Akademisyenler Üzerine Karşılaştırmalı Bir Araştırma**
ÇETİN A., İBRAHİMOĞLU N., SEVİM L.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 16 - 18 May 2008, pp.57-68