

## Doç. Dr. Aysun Aydın



### Kişisel Bilgiler

**Cep Telefonu:** [+90 532 242 4348](tel:+905322424348)

**İş Telefonu:** [+90 362 312 1919](tel:+903623121919) Dahili: 6007

**E-posta:** aysun.cetin@omu.edu.tr

**Web:** <https://avesis.omu.edu.tr/aysun.cetin>

**Posta Adresi:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Kurupelit Kampüsü Atakum/Samsun

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-2527-5759

Yoksis Araştırmacı ID: 54963

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2001 - 2009

Yüksek Lisans, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), Türkiye 1998 - 2001

Lisans, Selçuk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamu Yönetimi Bölümü, Türkiye 1990 - 1994

### Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

### Yaptığı Tezler

Doktora, İlgili Tarafların Algılarına Göre Üniversite-Sanayi-Devlet İşbirliği Üzerine Bir Alan Araştırması, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2009

Yüksek Lisans, Örgüt-Çevre Etkileşimi Açısından Kriz Yönetimi, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), 2001

### Verdiği Dersler

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Doktora, 2015 - 2016, 2014 - 2015

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Yüksek Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015

LİDERLİK VE MOTİVASYON, Yüksek Lisans, 2015 - 2016

GENEL İŞLETME II, Lisans, 2015 - 2016

ÇAĞDAŞ YÖNETİM BECERİLERİ, Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015

GENEL İŞLETME I, Lisans, 2015 - 2016

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE YÖNETİM PSIKOLJİSİ, Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2014 - 2015

GİRİŞİMCİLİK VE KOBİ YÖNETİMİ, Doktora, 2014 - 2015

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Yüksek Lisans, 2014 - 2015

MOTİVASYON TEORİLERİ, Lisans, 2014 - 2015

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **Akademisyenlerde İş Yerinde Mutluluğun Anlamı, Öncülleri ve Sonuçlarının Belirlenmesine Yönelik Nitel Bir Araştırma**  
alacalar çakır a., ÇETİN A.  
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.25, sa.44, ss.213-237, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **Yükseköğretimde Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Temel Alanı İçin Çok Kriterli Karar Analizi Temelli Bir Performans Ölçümü Model Önerisi**  
SABİR TAŞTAN N., AYDIN A., ATICI K. B.  
JOURNAL OF HIGHER EDUCATION AND SCIENCE (YUKSEKOGRETİM VE BİLİM DERGİSİ), cilt.12, sa.1, ss.187-200, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **Kümelenme Faaliyetlerinin Samsun Medikal Kümesindeki Firma Yöneticilerince Değerlendirilmesi Beklentiler ve Sonuçlar**  
ÇETİN A., ERENLER TEKME E., KARAAHMETOĞLU O., TORUN M. T.  
EGE STRATEJİK ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, cilt.6, ss.69-92, 2016 (Hakemli Dergi)
- IV. **Bilgi Paylaşma Davranışının Planlı Davranış Teorisi ve Sosyal Değişim Teorisi Bağlamında İncelenmesi Dermatologlar Üzerine Ampirik Bir Araştırma**  
ÇETİN A., ŞENTÜRK M.  
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.16, sa.2, ss.241-256, 2016 (Hakemli Dergi)
- V. **Mesleki Bağlılık ve Mesleki Öz yeterlik Algısının Bilgi Paylaşma Davranışına Etkisi**  
ÇETİN A., ERENLER TEKME E., ŞENTÜRK M.  
Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi, ss.1-27, 2016 (Hakemli Dergi)
- VI. **Çalışanların Öz yeterlik Algılarının Sessizlik Davranışı Üzerine Etkisi**  
ERENLER TEKME E., ÇETİN A., TORUN M. T.  
Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.12, sa.1, ss.71-88, 2016 (Hakemli Dergi)
- VII. **İş Yaşamında Yalnızlığı Yordamada Kişilik Özellikleri ile Algılanan Sosyal ve Örgütsel Desteğin Rolü**  
ÇETİN A., ALACALAR A.  
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.12, sa.27, ss.175-192, 2016 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Etik İklim Algısının Çalışanların İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Tükenmişliğin Aracı Değişken Rolü**  
Çetin A., Güleç R., Kayasandık A. E.  
EJOVOC Electronic Journal of Vocational Colleges, cilt.5, sa.2, ss.18-31, 2015 (Hakemli Dergi)
- IX. **Etik İklim Algısının Çalışanların İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Tükenmişliğin Aracı Değişken Rolü**  
ÇETİN A., GÜLEÇ R., KAYASANDIK A. E.  
Electronic Journal of Vocational Colleges, cilt.5, sa.2, ss.18-31, 2015 (Hakemli Dergi)
- X. **Mesleki İlgi Alanı ve Kişisel Ahlak Felsefesinin Girişimciliğe Yönelik Tutum ve Girişimcilik Niyetine Etkisi Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**  
ÇETİN A., ŞENTÜRK M., ALACALAR A.  
Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.15, sa.2, ss.23-55, 2015 (Hakemli Dergi)
- XI. **İş Tatmini ve Kişi Örgüt Uyumunun Örgütsel Özdeşleşmeye Etkisi**  
AKBAŞ T. T., ÇETİN A.  
Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.16, sa.1, ss.81-101, 2015 (Hakemli Dergi)
- XII. **Girişimcilik ve Kültür**  
GÜNEY S., YALÇIN Ö., ÇETİN A.

## Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Sağlık Kurumlarında Duygusal Emek**  
ÇETİN A., Karaaslan E.  
SAĞLIK PERSPEKTİFİNDEN ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ, URGAN, Suzan; ERDOĞAN, Pınar, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.1-19, 2021
- II. **Sağlık Kurumlarında Psikolojik Dayanıklılık**  
ÇETİN A., HASDEMİR E.  
SAĞLIK PERSPEKTİFİNDEN ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ, URGAN, Suzan; ERDOĞAN, Pınar, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.95-113, 2021
- III. **İşyerinde Barış**  
ÇETİN A., ALACALAR A.  
Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Prof.Dr. Şerif Şimşek, Prof.Dr. Adnan Çelik, Prof.Dr. Tahir Akgemci, Prof.Dr. Ahmet Diken,, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.303-310, 2020
- IV. **Örgütsel Dayanıklılık**  
ÇETİN A.  
Örgütsel Davranış Odaklı Yönetimsel Yaklaşımlar, Enver AYDOĞAN, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.181-199, 2018
- V. **Örgütsel Yalnızlık**  
ÇETİN A., ALACALAR A.  
Örgütsel Davranış Odaklı Yönetimsel Yaklaşımlar, Enver AYDOĞAN, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.357-377, 2018

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **ÇALIŞMA YAŞAMINDA KARŞILAŞILAN BAZI SENDROMLARIN KADIN AKADEMİSYENLER ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ**  
AYDIN A., AYDIN M.  
EGE 7th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, İzmir, Türkiye, 24 Aralık 2022, ss.1798-1812
- II. **İş Umudu ve Kariyer İyimserliğinin Bireysel Kariyer Planlamasına Etkisi: Yabancı Uyruklu ve Türk Öğrenciler Üzerine Bir Araştırma**  
AYDIN A., Mirzayev M.  
III. International Postgraduate Conference on Economics and Management, Ganja, Azerbaycan, 04 Haziran 2021, ss.234-268
- III. **Kümelenme Faaliyetlerinin İşletmelerin İnovasyon Türlerine Etkisi Samsun Medikal Kümesinde Nitel Bir Araştırma**  
ÇETİN A., ERENLER TEKME N E., KARAAHMETOĞLU O., TORUN M. T.  
İnovasyon Ekosistemleri Aracılığı İle Değer Yaratmak: Disiplinler Arası Yaklaşımlar Kongresi, İzmir, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2015, ss.27-39
- IV. **Beş Faktör Kişilik Modeline Göre Girişimciler ve Memurların Kişilik Farklılıklarının Karşılaştırılması**  
KAYASANDIK A. E., GÜLEÇ R., ÇETİN A.  
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.550-556
- V. **Mesleğe Bağlılık ve Mesleki Öz Yeterlik Algısının Bilgi Paylaşma Davranışına Etkisi**  
ŞENTÜRK M., ÇETİN A., ERENLER TEKME N E.  
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.362-367
- VI. **Girişimciler ve Memurların Beş Faktör Kişilik Özelliklerine Göre Karşılaştırılması**  
KAYASANDIK A. E., GÜLEÇ R., ÇETİN A.  
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, cilt.1, ss.550-557
- VII. **Üniversite Öğrencilerinin Mesleki İlgi Alanları Üzerine Ondokuz Mayıs Üniversitesinde Bir Araştırma**

ÇETİN A., ŞENTÜRK M., ALACALAR A.

Gençlik ve Kültürel Mirasımız Uluslararası Kongresi, Samsun, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2014, cilt.2, ss.229-240

- VIII. **Etik İklimin Çalışanların Tükenmişlik Düzeyleri ve İşten Ayrılma Niyetleri Üzerine Etkisi**  
GÜLEÇ R., KAYASANDIK A. E., ÇETİN A.  
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.519-528
- IX. **Etik İklimin Çalışanların Tükenmişlik Düzeyleri ve İşten Ayrılma Niyetleri Üzerine Etkisi**  
GÜLEÇ R., KAYASANDIK A. E., ÇETİN A.  
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, cilt.1, ss.519-528
- X. **Öğretim Üyelerinin Sanayi ile İşbirliği Yöntemleri Ankara daki Devlet Üniversitelerinde Bir Araştırma**  
ÇETİN A., ERENLER TEKME E.  
Uluslararası Yükseköğretim Kongresi: Yeni Yönelişler ve Sorunlar (UYK-2011), İstanbul, Türkiye, 27 - 29 Mayıs 2011, cilt.3, ss.2292-2298
- XI. **Küreselleşme Sürecinde Üniversiteler ve Geleceğin Üniversitesi Üzerine Kavramsal Bir Çalışma**  
ÇETİN A.  
İCANAS 38, Uluslararası Asya ve Kuzey Afrika Çalışmaları Kongresi, Ankara, Türkiye, 10 - 15 Eylül 2007, cilt.1, ss.181-194
- XII. **Tepe Yönetimin Açıklığı ve Çalışan Sessizlik İlişkisi**  
ERENLER TEKME E., ÇETİN A., GÜNEY S.  
Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Saraybosna, Bosna-Hersek, 23 - 25 Haziran 2011, ss.3141-3151
- XIII. **Üniversite Sanayi Devlet İşbirliğinde Potansiyel Fayda ve Zararların İlgili Taraflarca Değerlendirilmesi**  
ÇETİN A., KILIÇ M.  
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.554-568
- XIV. **İnancın Saydamlığı ve Kurumsal Değer Yargıları**  
AYDIN S., ÇETİN A.  
Mantık, Matematik ve Felsefe VII. Ulusal Sempozyumu "Toplum, Bilim, Teknoloji ve Etik Değerler", İzmir, Türkiye, 8 - 11 Eylül 2009, ss.165-176
- XV. **Akademik Girişimcilik Davranışı Bakımından Devlet ve Vakıf Üniversitelerindeki Akademisyenler Üzerine Karşılaştırmalı Bir Araştırma**  
ÇETİN A., İBRAHİMOĞLU N., SEVİM L.  
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008, ss.57-68