

Prof. Gürhan Uysal

Personal Information

Mobile Phone: [+90 532 688 7614](tel:+905326887614)

Office Phone: [+90 362 312 1919](tel:+903623121919) Extension: 6013

Fax Phone: [+90 362 457 6917](tel:+903624576917)

Email: uysal_g@omu.edu.tr

Web: https://avesis.omu.edu.tr/uysal_g

Address: Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, Kurupelit Kampüsü, 55200 Atakum/SAMSUN

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-9290-4984

Yoksis Researcher ID: 120006

Education Information

Doctorate, Hacettepe University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Turkey 2000 - 2005

Postgraduate, Adelphi University, United States Of America 1997 - 1999

Undergraduate, Hacettepe University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1987 - 1992

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi, Hacettepe University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2005

Research Areas

Money-Banking, Quantitative Methods, Human Resources Management

Academic Titles / Tasks

Professor, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2020 - Continues

Associate Professor, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2010 - 2020

Assistant Professor, Bilecik Seyh Edebali University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2006 - 2010

Research Assistant, Hacettepe University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2000 - 2005

Academic and Administrative Experience

Head of Department, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - 2019

Head of Department, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2019
Head of Department, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - 2016
Ondokuz Mayıs University, 2013 - 2016
Ondokuz Mayıs University, 2009 - 2016
Ondokuz Mayıs University, 2009 - 2016
Anabilimdalı Başkanı , Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2015
Head of Department, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2010 - 2012

Courses

İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate, 2019 - 2020, 2013 - 2014
İnsan Kaynakları Yönetimi, Doctorate, 2019 - 2020
Yönetim Ekonomisi, Undergraduate, 2019 - 2020
Uluslararası İşletmecilik, Undergraduate, 2019 - 2020
Modern Yönetim Becerileri, Postgraduate, 2019 - 2020
Çağdaş Yönetim Becerileri, Undergraduate, 2016 - 2017, 2013 - 2014
Stratejik Yönetimde Çağdaş Yaklaşımlar, Doctorate, 2016 - 2017, 2015 - 2016
Genel İşletme, Postgraduate, 2016 - 2017, 2013 - 2014
Yönetim Teorileri, Doctorate, 2014 - 2015
Organizasyon Teorileri, Doctorate, 2013 - 2014
Stratejik Yönetim, Postgraduate, 2013 - 2014
İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2013 - 2014
Genel İşletme, Undergraduate, 2013 - 2014
Stratejik Yönetim, Undergraduate, 2013 - 2014

Articles Published in Other Journals

- I. **Türkiye'de İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütsel Davranış İlişkisi Üzerine Bir İnceleme**
Uysal G.
Avrasya Sosyal ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi , vol.10, no.3, pp.325-333, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Fifth Definition for Strategic HRM: HRM Involvement**
Uysal G.
Journal of Modern Accounting and Auditing , vol.19, no.2, pp.31-35, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Implementation of SHRM in Organizations through Strategic HR Directors**
Uysal G.
Journal of Management and Economic Studies, vol.4, no.2, pp.135-145, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **İslamic HRM: Laissez Faire or Free of Choice**
Uysal G.
Management Studies , vol.10, no.4, pp.229-231, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Theory of SHRM: Strategy and Performance**
Uysal G.
Bartın İİBF Dergisi , vol.11, no.21, pp.252-263, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Mediating Role of Human Capital between SHRM and Firm Performance**
UYSAL G.
Management Studies, vol.8, no.4, pp.333-340, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Gürhan Model for SHRM: Explorative Study**
UYSAL G.
Management Studies, vol.8, no.1, pp.39-42, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **3rd Definition of SHRM: HR Systems Approach**

- UYSAL G.
Management Studies, vol.7, no.5, pp.496-501, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Wealth of Nations and Intellectual Capitals: Adam Smith Approach**
UYSAL G.
Journal of Modern Accounting and Auditing, vol.15, no.8, pp.411-414, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Quantitative Methods in Human Resource Management**
UYSAL G.
Journal of Modern Accounting and Auditing, vol.15, no.7, pp.367-370, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Human Resource Management In Turkey: Concept and Cases**
UYSAL G.
Journal of US-China Public Administration, vol.16, no.1, pp.1-6, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **VENN Relations of HR: Impact of HRM on Economy**
Uysal G.
Chinese Business Review, vol.14, no.12, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Strategic Management of Finance Theory Use Balanced Scorecard in Finance Theory**
UYSAL G.
Journal of Business and Economics, vol.6, no.5, pp.984-987, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Taylor, HRM, Strategic HRM with Jobs, Employee Performance, Business Performance Relationship: HR Governance through 100 Years**
Uysal G.
International Journal of Business and Management Studies , vol.6, no.1, pp.87-96, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Linear Programs in Cost Accounting: A Linear Cost Model**
Uysal G.
Journal of Modern Accounting and Auditing , vol.10, no.1, pp.55-58, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **For the development of effective HRM systems: Inter-relationships between HRM practices using correlation analysis**
Uysal G.
World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development, vol.8, no.1, pp.1-12, 2012 (Scopus)

Books & Book Chapters

- I. **Economic Approach to HRM: Firm Management Perspective**
UYSAL G.
in: Management and Information Systems, Bahattin KARADEMİR, Editor, Akademisyen Kitabevi, Ankara, pp.107-114, 2019
- II. **Marka Yönetimi ve Girişimcilik**
UYSAL G., Muhammet Fatih Ç.
TÜRKİYE ALİM KİTAPLARI, 2015
- III. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ve UYGULAMALARI**
UYSAL G.
ALİM KİTAPLARI YAYINEVİ, 2014

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Temel Matematiksel Kavramlar**
Uysal G.
12.Uluslararası GAP Bilimsel Araştırmalar Kongresi , Gaziantep, Turkey, 29 - 31 May 2024, pp.1-2
- II. **Stratejik İKY ve Lineer Analiz: Universalistic Perspective**

- Uysal G.
7.Uluslararası Ankara Multidisipliner Çalışmalar Kongresi , Ankara, Turkey, 5 - 06 March 2024, pp.1-5
- III. **İşletmenin Sürdürülebilirliği: İKY ve İK Matematiği**
Uysal G.
Uluslararası 7.Haliç Bilimsel Araştırmalar Kongresi , İstanbul, Turkey, 23 - 25 January 2024, pp.1-7
- IV. **İnsan Kaynakları Yönetimi ve Sayısal Yöntemler: Lineer Cebir**
Uysal G.
Uluslararası 6.US Bilim Sosyal Bilimler Kongresi (UBSDER), Ankara, Turkey, 15 - 17 December 2023, pp.45-62
- V. **A New Definition to Strategic HRM: Appointment of C-level Executives**
Uysal G.
44th EuroAsia Business and Economics Conference , İstanbul, Turkey, 6 - 08 July 2023, pp.112-117
- VI. **İnsan kaynakları Yönetiminde VENN Diagramları ve Setler: Stratejik İKY'de Yönetici Yaklaşımı**
Uysal G.
16.Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi , İstanbul, Turkey, 10 - 13 October 2022, pp.112-119
- VII. **İslamic HRM: Laissez Faire or Free of Choice**
UYSAL G.
14th EIASM Colloquium on Organizational Change and Development, Brüksel, Belgium, 08 December 2020
- VIII. **Atatürk'ün Finansman Modeli Üzerine Bir İnceleme**
UYSAL G.
4.Uluslararası GAP İşletme Bilimleri ve Ekonomi Kongresi, Şanlıurfa, Turkey, 29 November - 01 December 2019
- IX. **21.Yüzyılda İnsan Kaynakları Yönetimi: Türk Modeli Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi**
Uysal G.
4.Uluslararası GAP İşletme Bilimleri ve Ekonomi Kongresi, Şanlıurfa, Turkey, 29 November - 01 December 2019
- X. **Hemşirelerin Yıkıcı Liderlik Algıları**
ÇELEBİ F., UYSAL G.
VI. YILDIZ ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, 12 - 13 December 2019
- XI. **Maslow İhtiyaçlar Hiyerarşisi ve Psikolojik Sözleşme: İnsan Kaynakları Yönetimi Bakış Açısı**
UYSAL G.
1.Uluslararası Harran Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Şanlıurfa, Turkey, 8 - 10 March 2019
- XII. **Maliyet ve Entellektüel Sermaye Bağlamında İK Muhasebesi**
UYSAL G.
2.İşletme ve Yönetim Bilimleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 22 - 24 February 2019
- XIII. **WEALTH OF NATIONS AND INTELLECTUAL CAPITALS: ADAM SMITH**
Uysal G.
12th Annual Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Thessaloniki, Greece, 18 - 20 September 2019, pp.1890-1893
- XIV. **Tannenbaum ve Schmidt Liderlik Doğrusu Eğrisi**
Uysal G.
YEBKO - Yönetim ve Ekonomi Bilimleri Kongresi , Adana, Turkey, 4 - 05 May 2017, pp.1-5
- XV. **YETENEK YÖNETİMİ: PERFORMANS DEĞERLEME ve YEDEKLEME PLANLAMASI**
Uysal G.
15.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2016
- XVI. **Stratejik Yönetim ve Finans Teorisi**
UYSAL G.
Global İşletme Araştırmaları Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2016
- XVII. **Cognitive Placement for Talent Management: Top Performers and Performance Appraisal**
Uysal G.
31st Workshop on Strategic Human Resource Management , Segovia, Spain, 25 - 26 April 2016, pp.3-10
- XVIII. **p-HRM: It is Combine of PM and HRM?**
Uysal G.
31st Workshop on Strategic Human Resource Management , Segovia, Spain, 25 - 26 April 2016, pp.11-14

- XIX. **Paydaş Yönetiminde 3 Güç Modeli Aile İşletmeleri ve Kurumsal Yönetim**
UYSAL G.
7.Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 14 - 15 April 2016
- XX. **STRATEGIC MANAGEMENT AND THEORETICAL PERSPECTIVE ON FINANCE: BALANCED SCORECARD ON FINANCE**
Uysal G.
Global Business Research Congress (GBRC), İstanbul, Turkey, 26 - 27 May 2016, vol.2, pp.570-573
- XXI. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ve ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ: HANGİSİ?**
Uysal G.
3.Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015
- XXII. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Limit ve Set Teoremleri: VENN Diagramları ve İKY**
Uysal G.
35.Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Konferansı, Ankara, Turkey, 9 - 11 September 2015
- XXIII. **İK MALİYETLERİ VE ENTELLEKTÜEL SERMAYE BAĞLAMINDA İK MUHASEBESİ**
UYSAL G.
1.Uluslararası Uygulamalı Sosyal Bilimler Kongresi, Konya, Turkey, 23 - 24 October 2015
- XXIV. **İŞYÜKÜ ANALİZİ İLE NORM KADRO: MUHASEBE ÖRNEĞİ**
Uysal G.
1.Global İşletme Araştırmaları Kongresi, Işık Üniversitesi, İstanbul, Turkey, 4 - 05 June 2015
- XXV. **İK Matematiğinde Vektör ve Matrisler**
Uysal G.
34.Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Kongresi , Bursa, Turkey, 5 - 07 June 2014, pp.17-18
- XXVI. **Strategic HRM: Trigonometric Function of Employee and Business Performance?**
Uysal G.
33.Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Kongresi , İstanbul, Turkey, 26 - 28 June 2013, pp.110-111
- XXVII. **Progress of HRM to SHRM: Human Resources as Capital**
Uysal G.
28th Workshop on Strategic Human Resource Management , Kobenhavn, Denmark, 15 - 16 April 2013, pp.10-17
- XXVIII. **Linear Programs in Cost Accounting: A Linear Cost Model**
Uysal G.
3rd Annual Conference on European Decision Sciences Institute , İstanbul, Turkey, 24 - 27 June 2012, pp.3-7
- XXIX. **Europe 2020 Strategy: PPP Model to Cobweb Theorem in Clusteral Innovation**
Uysal G.
27th Workshop on Strategic Human Resource Management , Brussels, Belgium, 12 - 13 April 2012, pp.25-35
- XXX. **Human Resources Foc**
Uysal G.
26th Workshop on Strategic Human Resource Management , Reykjavik, Iceland, 16 - 17 May 2011, pp.20-25
- XXXI. **Relationship among HRM Practices: HR System is Correlated Inside?**
Uysal G.
25th Workshop on Strategic Human Resource Management , Barcelona, Spain, 19 - 20 April 2010, pp.41-47
- XXXII. **The Effect of COSO Implications on Human Resource Management**
Uysal G.
25th Workshop on Strategic Human Resource Management , Barcelona, Spain, 19 - 20 April 2010, pp.55-65
- XXXIII. **EU LISBON STRATEGY, OECD BOLOGNA DECLARATION, AND SMALL BUSINESS ACTS: THREE ENACTMENTS IN EUROPE FOR SMEs**
Uysal G.
3rd Annual EuroMed Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Nicosia, CYPRUS, 4 - 05 November 2010, pp.1157-1164
- XXXIV. **TQM AWARDS: WHICH ARE ACQUAINTED?**
Uysal G.
3rd Annual EuroMed Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Nicosia, CYPRUS, 4 - 05 November 2010,

pp.1165-1171

XXXV. Human Resource Management in the USA, Europe and Asia: Convergence towards HRM Policies and Divergence in HRM Practices

Uysal G.

23rd Workshop on Strategic Human Resource Management , Ljubljana, Slovenia, 3 - 04 April 2008, pp.3-10

XXXVI. THE EFFECTS OF RESOURCE UNCERTAINTY ON CUSTOMER-SUPPLIER RELATIONSHIPS IN TURKEY

İPÇİOĞLU İ., Uysal G., ERDOĞAN B. Z.

1st Annual EuroMed Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Marseille, France, 17 - 18 November 2008, pp.361-373

XXXVII. Relations between HRM Practices and Organizational Performance: A Turkey Context

Uysal G.

22nd Workshop on Strategic Human Resource Management , Brussels, Belgium, 19 - 20 April 2007, pp.1-8

Supported Projects

Uysal G., Development Agency, İK Uzmanı Yetiştirme Projesi, 2011 - 2011

Uysal G., Project Supported by Other Official Institutions, Balıkçılık Sektörü Geliştirme projesi, 2009 - 2009

Memberships / Tasks in Scientific Organizations

Researchgate.net, Member, 2012 - Continues, Germany

Harvard Business Review Advisory Council , Member, 2012 - Continues, United States Of America

Academia.edu, Member, 2012 - Continues, United States Of America

Social Science Research Network, Member, 2005 - Continues, United States Of America

Scholarships

Lisansüstü Eğitim Bursu , Ministry of Education, 1995 - 1998

Awards

Uysal G., Marquis Who's Who in the World, 2019, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, Marquis International, New York , February 2019

Uysal G., Research Professor, International Biographical Center, Cambridge, July 2016

Uysal G., Research fellow , International Biographical Center, Cambridge , April 2012

Uysal G., Fellowship, American Biographical Institute, February 2012