

Prof. Dr. Gürhan Uysal

Kişisel Bilgiler

Cep Telefonu: [+90 532 688 7614](tel:+905326887614)

İş Telefonu: [+90 362 312 1919](tel:+903623121919) Dahili: 6013

Fax Telefonu: [+90 362 457 6917](tel:+903624576917)

E-posta: uysal_g@omu.edu.tr

Web: https://avesis.omu.edu.tr/uysal_g

Posta Adresi: Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, Kurupelit Kampüsü, 55200 Atakum/SAMSUN

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-9290-4984

Yoksis Araştırmacı ID: 120006

Eğitim Bilgileri

Doktora, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2000 - 2005

Yüksek Lisans, Adelphi University, Amerika Birleşik Devletleri 1997 - 1999

Lisans, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1987 - 1992

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2005

Araştırma Alanları

Para-Banka, Sayısal Yöntemler, İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2020 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2010 - 2020

Yrd. Doç. Dr., Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2006 - 2010

Araştırma Görevlisi, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2000 - 2005

Akademik İdari Deneyim

Bölüm Başkanı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - 2019

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2019
Bölüm Başkanı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - 2016
Ondokuz Mayıs Üniversitesi, 2013 - 2016
Ondokuz Mayıs Üniversitesi, 2009 - 2016
Ondokuz Mayıs Üniversitesi, 2009 - 2016
Anabilimdalı Başkanı , Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2015
Bölüm Başkanı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2010 - 2012

Verdiği Dersler

İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020, 2013 - 2014
İnsan Kaynakları Yönetimi, Doktora, 2019 - 2020
Yönetim Ekonomisi, Lisans, 2019 - 2020
Uluslararası İşletmecilik, Lisans, 2019 - 2020
Modern Yönetim Becerileri, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Çağdaş Yönetim Becerileri, Lisans, 2016 - 2017, 2013 - 2014
Stratejik Yönetimde Çağdaş Yaklaşımlar, Doktora, 2016 - 2017, 2015 - 2016
Genel İşletme, Yüksek Lisans, 2016 - 2017, 2013 - 2014
Yönetim Teorileri, Doktora, 2014 - 2015
Organizasyon Teorileri, Doktora, 2013 - 2014
Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans, 2013 - 2014
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2013 - 2014
Genel İşletme, Lisans, 2013 - 2014
Stratejik Yönetim, Lisans, 2013 - 2014

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Türkiye'de İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütsel Davranış İlişkisi Üzerine Bir İnceleme**
Uysal G.
Avrasya Sosyal ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi , cilt.10, sa.3, ss.325-333, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **Fifth Definition for Strategic HRM: HRM Involvement**
Uysal G.
Journal of Modern Accounting and Auditing , cilt.19, sa.2, ss.31-35, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **Implementation of SHRM in Organizations through Strategic HR Directors**
Uysal G.
Journal of Management and Economic Studies, cilt.4, sa.2, ss.135-145, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. **İslamic HRM: Laissez Faire or Free of Choice**
Uysal G.
Management Studies , cilt.10, sa.4, ss.229-231, 2022 (Hakemli Dergi)
- V. **Theory of SHRM: Strategy and Performance**
Uysal G.
Bartın İİBF Dergisi , cilt.11, sa.21, ss.252-263, 2020 (Hakemli Dergi)
- VI. **Mediating Role of Human Capital between SHRM and Firm Performance**
UYSAL G.
Management Studies, cilt.8, sa.4, ss.333-340, 2020 (Hakemli Dergi)
- VII. **Gürhan Model for SHRM: Explorative Study**
UYSAL G.
Management Studies, cilt.8, sa.1, ss.39-42, 2020 (Hakemli Dergi)

- VIII. **3rd Definition of SHRM: HR Systems Approach**
UYSAL G.
Management Studies, cilt.7, sa.5, ss.496-501, 2019 (Hakemli Dergi)
- IX. **Wealth of Nations and Intellectual Capitals: Adam Smith Approach**
UYSAL G.
Journal of Modern Accounting and Auditing, cilt.15, sa.8, ss.411-414, 2019 (Hakemli Dergi)
- X. **Quantitative Methods in Human Resource Management**
UYSAL G.
Journal of Modern Accounting and Auditing, cilt.15, sa.7, ss.367-370, 2019 (Hakemli Dergi)
- XI. **Human Resource Management İn Turkey: Concept and Cases**
UYSAL G.
Journal of US-China Public Administration, cilt.16, sa.1, ss.1-6, 2019 (Hakemli Dergi)
- XII. **VENN Relations of HR: Impact of HRM on Economy**
Uysal G.
Chinese Business Review, cilt.14, sa.12, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Strategic Management of Finance Theory Use Balanced Scorecard in Finance Theory**
UYSAL G.
Journal of Business and Economics, cilt.6, sa.5, ss.984-987, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Taylor, HRM, Strategic HRM with Jobs, Employee Performance, Business Performance Relationship: HR Governance through 100 Years**
Uysal G.
International Journal of Business and Management Studies , cilt.6, sa.1, ss.87-96, 2014 (Hakemli Dergi)
- XV. **Linear Programs in Cost Accounting: A Linear Cost Model**
Uysal G.
Journal of Modern Accounting and Auditing , cilt.10, sa.1, ss.55-58, 2014 (Hakemli Dergi)
- XVI. **For the development of effective HRM systems: Inter-relationships between HRM practices using correlation analysis**
Uysal G.
World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development, cilt.8, sa.1, ss.1-12, 2012 (Scopus)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Economic Approach to HRM: Firm Management Perspective**
UYSAL G.
Management and Information Systems, Bahattin KARADEMİR, Editör, Akademisyen Kitabevi, Ankara, ss.107-114, 2019
- II. **Marka Yönetimi ve Girişimcilik**
UYSAL G., Muhammet Fatih Ç.
TÜRKİYE ALİM KİTAPLARI, 2015
- III. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ve UYGULAMALARI**
UYSAL G.
ALİM KİTAPLARI YAYINEVİ, 2014

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Temel Matematiksel Kavramlar**
Uysal G.
12.Uluslararası GAP Bilimsel Araştırmalar Kongresi , Gaziantep, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2024, ss.1-2
- II. **Stratejik İKY ve Lineer Analiz: Universalistic Perspective**

- Uysal G.
7.Uluslararası Ankara Multidisipliner Çalışmalar Kongresi , Ankara, Türkiye, 5 - 06 Mart 2024, ss.1-5
- III. **İşletmenin Sürdürülebilirliği: İKY ve İK Matematiği**
Uysal G.
Uluslararası 7.Haliç Bilimsel Araştırmalar Kongresi , İstanbul, Türkiye, 23 - 25 Ocak 2024, ss.1-7
- IV. **İnsan Kaynakları Yönetimi ve Sayısal Yöntemler: Lineer Cebir**
Uysal G.
Uluslararası 6.US Bilim Sosyal Bilimler Kongresi (UBSDER), Ankara, Türkiye, 15 - 17 Aralık 2023, ss.45-62
- V. **A New Definition to Strategic HRM: Appointment of C-level Executives**
Uysal G.
44th EuroAsia Business and Economics Conference , İstanbul, Türkiye, 6 - 08 Temmuz 2023, ss.112-117
- VI. **İnsan kaynakları Yönetiminde VENN Diagramları ve Setler: Stratejik İKY'de Yönetici Yaklaşımı**
Uysal G.
16.Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi , İstanbul, Türkiye, 10 - 13 Ekim 2022, ss.112-119
- VII. **İslamic HRM: Laissez Faire or Free of Choice**
UYSAL G.
14th EIASM Colloquium on Organizational Change and Development, Brüksel, Belçika, 08 Aralık 2020
- VIII. **Atatürk'ün Finansman Modeli Üzerine Bir İnceleme**
UYSAL G.
4.Uluslararası GAP İşletme Bilimleri ve Ekonomi Kongresi, Şanlıurfa, Türkiye, 29 Kasım - 01 Aralık 2019
- IX. **21.Yüzyılda İnsan Kaynakları Yönetimi: Türk Modeli Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi**
Uysal G.
4.Uluslararası GAP İşletme Bilimleri ve Ekonomi Kongresi, Şanlıurfa, Türkiye, 29 Kasım - 01 Aralık 2019
- X. **Hemşirelerin Yıkıcı Liderlik Algıları**
ÇELEBİ F., UYSAL G.
VI. YILDIZ ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, 12 - 13 Aralık 2019
- XI. **Maslow İhtiyaçlar Hiyerarşisi ve Psikolojik Sözleşme: İnsan Kaynakları Yönetimi Bakış Açısı**
UYSAL G.
1.Uluslararası Harran Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Şanlıurfa, Türkiye, 8 - 10 Mart 2019
- XII. **Maliyet ve Entellektüel Sermaye Bağlamında İK Muhasebesi**
UYSAL G.
2.İşletme ve Yönetim Bilimleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 22 - 24 Şubat 2019
- XIII. **WEALTH OF NATIONS AND INTELLECTUAL CAPITALS: ADAM SMITH**
Uysal G.
12th Annual Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Thessaloniki, Yunanistan, 18 - 20 Eylül 2019, ss.1890-1893
- XIV. **Tannenbaum ve Schmidt Liderlik Doğrusu Eğrisi**
Uysal G.
YEBKO - Yönetim ve Ekonomi Bilimleri Kongresi , Adana, Türkiye, 4 - 05 Mayıs 2017, ss.1-5
- XV. **YETENEK YÖNETİMİ: PERFORMANS DEĞERLEME ve YEDEKLEME PLANLAMASI**
Uysal G.
15.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016
- XVI. **Stratejik Yönetim ve Finans Teorisi**
UYSAL G.
Global İşletme Araştırmaları Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016
- XVII. **Cognitive Placement for Talent Management: Top Performers and Performance Appraisal**
Uysal G.
31st Workshop on Strategic Human Resource Management , Segovia, İspanya, 25 - 26 Nisan 2016, ss.3-10
- XVIII. **p-HRM: It is Combine of PM and HRM?**
Uysal G.
31st Workshop on Strategic Human Resource Management , Segovia, İspanya, 25 - 26 Nisan 2016, ss.11-14

- XIX. Paydaş Yönetiminde 3 Güç Modeli Aile İşletmeleri ve Kurumsal Yönetim**
UYSAL G.
7.Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 14 - 15 Nisan 2016
- XX. STRATEGIC MANAGEMENT AND THEORETICAL PERSPECTIVE ON FINANCE: BALANCED SCORECARD ON FINANCE**
Uysal G.
Global Business Research Congress (GBRC), İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Mayıs 2016, cilt.2, ss.570-573
- XXI. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ve ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ: HANGİSİ?**
Uysal G.
3.Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015
- XXII. İnsan Kaynakları Yönetiminde Limit ve Set Teoremleri: VENN Diagramları ve İKY**
Uysal G.
35.Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Konferansı, Ankara, Türkiye, 9 - 11 Eylül 2015
- XXIII. İK MALİYETLERİ VE ENTELLEKTÜEL SERMAYE BAĞLAMINDA İK MUHASEBESİ**
UYSAL G.
1.Uluslararası Uygulamalı Sosyal Bilimler Kongresi, Konya, Türkiye, 23 - 24 Ekim 2015
- XXIV. İŞYÜKÜ ANALİZİ İLE NORM KADRO: MUHASEBE ÖRNEĞİ**
Uysal G.
1.Global İşletme Araştırmaları Kongresi, Işık Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, 4 - 05 Haziran 2015
- XXV. İK Matematiğinde Vektör ve Matrisler**
Uysal G.
34.Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Kongresi , Bursa, Türkiye, 5 - 07 Haziran 2014, ss.17-18
- XXVI. Strategic HRM: Trigonometric Function of Employee and Business Performance?**
Uysal G.
33.Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Kongresi , İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Haziran 2013, ss.110-111
- XXVII. Progress of HRM to SHRM: Human Resources as Capital**
Uysal G.
28th Workshop on Strategic Human Resource Management , Kobenhavn, Danimarka, 15 - 16 Nisan 2013, ss.10-17
- XXVIII. Linear Programs in Cost Accounting: A Linear Cost Model**
Uysal G.
3rd Annual Conference on European Decision Sciences Institute , İstanbul, Türkiye, 24 - 27 Haziran 2012, ss.3-7
- XXIX. Europe 2020 Strategy: PPP Model to Cobweb Theorem in Clusteral Innovation**
Uysal G.
27th Workshop on Strategic Human Resource Management , Brussels, Belçika, 12 - 13 Nisan 2012, ss.25-35
- XXX. Human Resources Focus in TQM Awards**
Uysal G.
26th Workshop on Strategic Human Resource Management , Reykjavik, İzlanda, 16 - 17 Mayıs 2011, ss.20-25
- XXXI. Relationship among HRM Practices: HR System is Correlated Inside?**
Uysal G.
25th Workshop on Strategic Human Resource Management , Barcelona, İspanya, 19 - 20 Nisan 2010, ss.41-47
- XXXII. The Effect of COSO Implications on Human Resource Management**
Uysal G.
25th Workshop on Strategic Human Resource Management , Barcelona, İspanya, 19 - 20 Nisan 2010, ss.55-65
- XXXIII. EU LISBON STRATEGY, OECD BOLOGNA DECLARATION, AND SMALL BUSINESS ACTS: THREE ENACTMENTS IN EUROPE FOR SMEs**
Uysal G.
3rd Annual EuroMed Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Nicosia, CYPRUS, 4 - 05 Kasım 2010, ss.1157-1164
- XXXIV. TQM AWARDS: WHICH ARE ACQUAINTED?**
Uysal G.
3rd Annual EuroMed Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Nicosia, CYPRUS, 4 - 05 Kasım 2010,

ss.1165-1171

XXXV. Human Resource Management in the USA, Europe and Asia: Convergence towards HRM Policies and Divergence in HRM Practices

Uysal G.

23rd Workshop on Strategic Human Resource Management , Ljubljana, Slovenya, 3 - 04 Nisan 2008, ss.3-10

XXXVI. THE EFFECTS OF RESOURCE UNCERTAINTY ON CUSTOMER-SUPPLIER RELATIONSHIPS IN TURKEY

İPÇİOĞLU İ., Uysal G., ERDOĞAN B. Z.

1st Annual EuroMed Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Marseille, Fransa, 17 - 18 Kasım 2008, ss.361-373

XXXVII. Relations between HRM Practices and Organizational Performance: A Turkey Context

Uysal G.

22nd Workshop on Strategic Human Resource Management , Brussels, Belçika, 19 - 20 Nisan 2007, ss.1-8

Desteklenen Projeler

Uysal G., Kalkınma Ajansı, İK Uzmanı Yetiştirme Projesi, 2011 - 2011

Uysal G., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, Balıkçılık Sektörü Geliştirme projesi, 2009 - 2009

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

Researchgate.net, Üye, 2012 - Devam Ediyor , Almanya

Harvard Business Review Advisory Council , Üye, 2012 - Devam Ediyor , Amerika Birleşik Devletleri

Academia.edu, Üye, 2012 - Devam Ediyor , Amerika Birleşik Devletleri

Social Science Research Network, Üye, 2005 - Devam Ediyor , Amerika Birleşik Devletleri

Burslar

Lisansüstü Eğitim Bursu , Milli Eğitim Bakanlığı, 1995 - 1998

Ödüller

Uysal G., Marquis Who's Who in the World, 2019, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, Marquis International, New York , Şubat 2019

Uysal G., Research Professor, International Biographical Center, Cambridge, Temmuz 2016

Uysal G., Research fellow , International Biographical Center, Cambridge , Nisan 2012

Uysal G., Fellowship, American Biographical Institute, Şubat 2012